ПОЛИТИКА ООО «РУССОЛЬ» В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Основными задачами Общества в сфере управления системой управления охраны труда являются:

* нормативно-правовое обеспечение и воплощение в действие единой политики в области управления охраной труда, основанной на современных методах управления, соответствующей действующему федеральному законодательству и охватывающей достижения научно-технического прогресса в области обеспечения безопасности и надежности производства;
* обеспечение выполнения требований охраны труда, содержащихся в законодательстве Российской Федерации, отраслевых правилах по охране труда, а также в правилах безопасности, санитарных и строительных нормах и правилах, государственных стандартах, организационно-методических документах, инструкциях по охране труда, для создания здоровых и безопасных условий труда;
* создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда соответствующей концепции Общества, обеспечивающей возможность ее оперативного совершенствования в условиях действующего федерального законодательства;
* обеспечение системного планирования всех видов деятельности в сфере охраны труда в соответствии с общей стратегией производственно-хозяйственного и социального развития Общества в целях превентивного подхода к управлению системой охраны труда на всех стадиях проектирования, строительства и эксплуатации объектов, производственной и социальной инфраструктуры;
* координация работ по обеспечению безопасных условий труда в Обществе;
* снижение уровня производственного травматизма, общей и профессиональной заболеваемости.
* эффективный контроль за функционированием системы охраны труда в Обществе, включая самоконтроль, взаимоконтроль и контроль со стороны административного аппарата Общества;
* при необходимости разработка, организация и координация комплексных программ, научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ, направленных на совершенствование системы управления охраной труда, создание и широкое внедрение передовых технологий, оборудования, программных и других средств улучшения условий и повышения безопасности труда;
* взаимодействие с федеральными органами власти, государственными органами надзора и контроля и другими компетентными органами в целях постоянного самосовершенствования и развития;
* осуществление методического руководства в области охраны труда руководящих работников, специалистов, рабочих основных профессий Общества;
* предотвращение несчастных случаев с лицами, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе;
* охрана и укрепление здоровья персонала, лиц, осуществляющих трудовую деятельность в Обществе, организация их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, производственного процесса, организованного отдыха.

Достижение обозначенных целей осуществляется посредством реализации политики Общества в области управления охраной труда по следующим основным направлениям:

* признание и обеспечение приоритета жизни и здоровья работников Общества по отношению к результатам производственной деятельности;
* создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации зданий и сооружений, используемых в трудовом процессе, оборудования, приборов и технических средств трудового процесса;
* выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
* формирование безопасных условий труда;
* учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
* реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
* обеспечение эффективного функционирования системы управления охраной труда в Обществе;
* разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
* обеспечение информированности персонала Общества о состоянии условий труда на рабочих местах;
* гарантии прав работников на охрану труда.